



Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan Di Indonesia

Penulis:

Dr. Sulistiyanto, SE., MM., M.Sc., PSC, CISHR



ISBN : 978-602-5595-57-8



Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan Di Indonesia

Dr. Sulistiyanto, SE., MM., M.Sc., PSC, CISHR.



Hang Tuah University Press
2024

Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan Di Indonesia

ISBN: 978-602-5595-57-8

Hak penerbitan pada HANG TUAH UNIVERSITY PRESS. Bagi mereka yang ingin memperbanyak sebagian isi buku ini dalam bentuk atau cara apapun harus mendapatkan izin tertulis dari penulis dan penerbit HANG TUAH UNIVERSITY PRESS.

Penulis:

Dr. Sulistiyanto, SE., MM., M.Sc., PSC, CISHR.

Reviewer:

Prof. Dr. Moehariono, M.Si

Editor:

Dr. Iradiratu Diah Prahmana Karyanti, S.T., M.T.

Desain sampul:

Adistra Shanda Syahputri



Penerbit:

HANG TUAH UNIVERSITY PRESS

Jl. Arif Rahman Hakim 150, Sukolilo, Surabaya Telp. (031) 5946261

E-mail: uht.press@hangtuah.ac.id

Hak Cipta dilindungi Undang-undang

All Right Reserved

Cetakan I, _____ 2024

Pengembangan SDM Indonesia adalah bagian dari proses dan tujuan pembangunan nasional. Oleh karena itu pikiran-pikiran pembangunan yang berkembang di Indonesia dewasa ini sangat dipengaruhi oleh kesadaran yang semakin kuat akan tidak terhindarnya keikutsertaan bangsa Indonesia dalam proses global yang sedang berlangsung itu. Diharapkan proses ini dapat membawa kebermanfaatannya dan mendorong proses pembangunan nasional lebih optimal kedepannya.

Pada waktu yang bersamaan bangsa Indonesia juga menghadapi tantangan untuk mengejar ketertinggalan dari bangsa-bangsa lain yang telah lebih dulu maju. Oleh karena itu pembangunan bangsa yang maju dan mandiri untuk mewujudkan kesejahteraan dan kemakmuran, mengharuskan dikembangkannya konsep pembangunan yang bertumpu pada manusia dan masyarakatnya. Atas dasar itu untuk mencapai tujuan pembangunan yang demikian, titik berat pada pembangunan sumber daya manusia sebagai faktor utama diletakkan untuk meningkatkan bidang ekonomi dan pemerataan kesejahteraan dengan kualitas SDM yang di fokuskan pada dua bidang yaitu pengembangan profesi / skill atau keterampilan dan peningkatan karakter / moral atau budi pekerti.

Peningkatan SDM kemaritiman baik dari segi kuantitas maupun kualitas telah menjadi kebutuhan utama bangsa, yang dipertimbangkan sangat tepat untuk dikembangkan di Indonesia mengingat sebagai negara kepulauan terbesar dan dua pertiga dari total wilayahnya merupakan perairan/laut. Memiliki sumber protein hewani yang sangat besar bisa dikembangkan baik untuk kepentingan dalam negeri maupun untuk ekspor meningkatkan devisa negara. Sementara saat ini dari populasi penduduk yang ada < 2 % yang bekerja/mencari nafkah di sektor kelautan. Sudah saatnya kita harus lebih memperhatikan pada sektor kelautan tentunya diawali mengenalkan dan sosialisasi bidang kelautan ini kepada generasi muda serta dengan melaksanakan pembinaan SDM khususnya bagi generasi penerus agar lebih cinta dan menghargai kepada bidang kelautan yang nyatanya masih memiliki peluang sangat besar untuk dikembangkan dan diberdayakan untuk kepentingan nasional pada masa yang akan datang.

Diperlukan kerjasama yang solid antar *stakeholder* dan saling mendukung dari unsur-unsur yang terkait untuk mengembangkan faktor SDM kelautan antara lain: pemerintah, pihak swasta, Lembaga Pendidikan dan Pelatihan, komunitas,

media massa dll. Juga penting dilaksanakan monitoring dan evaluasi secara rutin dan berkesinambungan untuk dapat memantau perkembangan permasalahan secara lebih baik. Pelibatan unsur perguruan tinggi akan mendapatkan hasil yang lebih optimal karena permasalahan yang ada dapat menjadi bahan kajian dan penelitian sehingga hasil dan rekomendasi yang diperoleh akan dapat lebih maksimal dan terukur.

Reviewer

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga buku ini, yang berjudul "**Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan di Indonesia**", dapat terselesaikan dengan baik.

Buku ini lahir dari keprihatinan dan kesadaran akan pentingnya pengembangan sumber daya manusia dalam sektor kelautan di Indonesia. Sebagai negara kepulauan terbesar di dunia dengan potensi kelautan yang luar biasa, Indonesia menghadapi tantangan besar dalam memaksimalkan sumber daya alamnya. Salah satu cara untuk mewujudkannya adalah melalui pengembangan sumber daya manusia yang kompeten, profesional, dan siap bersaing di tingkat global. Melalui buku ini, kami berupaya untuk mengupas berbagai aspek terkait pengembangan sumber daya manusia kelautan di Indonesia, mulai dari kebijakan pemerintah, strategi pendidikan dan pelatihan, hingga peran teknologi dalam mendukung sektor ini. Buku ini juga menyajikan kajian mendalam tentang tantangan dan peluang yang ada, serta memberikan rekomendasi langkah-langkah strategis untuk memperkuat kapasitas sumber daya manusia di bidang kelautan.

Kami berharap buku ini dapat menjadi referensi yang berguna bagi para pemangku kepentingan, akademisi, mahasiswa, dan praktisi di bidang kelautan. Semoga buku ini dapat mendorong terciptanya sumber daya manusia kelautan yang unggul dan berdaya saing tinggi, yang pada akhirnya akan berkontribusi pada pembangunan kelautan Indonesia yang berkelanjutan dan berkemakmuran. Kami menyadari bahwa buku ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun dari pembaca sangat kami harapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Akhir kata, kami ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam proses penulisan dan penerbitan buku ini. Semoga buku ini bermanfaat bagi kita semua.

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| KATA PENGANTAR | v |
| PRAKATA..... | vii |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| | |
| BAB 1 SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN..... | 1 |
| | |
| BAB 2 BIDANG PERIKANAN | 3 |
| <i>Pendahuluan</i> | <i>3</i> |
| <i>Metode Pengembangan SDM Bidang Perikanan:</i> | <i>5</i> |
| <i>Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keberhasilan Pengembangan SDM Bidang Maritim di Indonesia</i> | <i>8</i> |
| <i>Kesimpulan.....</i> | <i>16</i> |
| | |
| BAB 3 BIDANG PELAYARAN DAN TOL LAUT | 17 |
| <i>Pendahuluan.</i> | <i>17</i> |
| <i>Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia</i> | <i>19</i> |
| <i>Kendala yang Dihadapi oleh Industri Pelayaran dan Tol Laut.....</i> | <i>20</i> |
| <i>Perencanaan SDM dalam Mengatasi Kendala dalam Bidang Pelayaran dan Tol Laut.....</i> | <i>21</i> |
| <i>Strategi MSDM dalam bidang Industri Pelayaran dan Tol Laut</i> | <i>24</i> |
| <i>Kesimpulan.....</i> | <i>27</i> |
| | |
| BAB 4 BIDANG DESA PESISIR..... | 29 |
| <i>Pendahuluan</i> | <i>29</i> |
| <i>Kondisi Saat Ini Dari SDM Maritim Di Desa Pesisir Indonesia.....</i> | <i>30</i> |
| <i>Strategi Dan Langkah-Langkah Perencanaan Yang Efektif Untuk Mengembangkan Sdm Maritim Di Desa Pesisir Indonesia.....</i> | <i>35</i> |
| <i>Kesimpulan.....</i> | <i>40</i> |
| | |
| BAB 5 BIDANG PERKAPALAN DAN INDUSTRI JASA MARITIM | 41 |
| <i>Pendahuluan</i> | <i>41</i> |
| <i>Konsep Perkapalan dan Industri Jasa Maritim.....</i> | <i>43</i> |
| <i>Pentingnya SDM dalam Bidang Perkapalan dan Industri Jasa Maritim</i> | <i>44</i> |

| | |
|---|-----------|
| <i>Perencanaan SDM dalam Bidang Perkapalan dan Industri Jasa Maritim Indonesia</i> | 46 |
| <i>Pengembangan SDM dalam Bidang Perkapalan dan Industri Jasa Maritim Indonesia</i> | 48 |
| <i>Kesimpulan</i> | 51 |
| BAB 6 BIDANG INDUSTRI GARAM | 53 |
| <i>Pendahuluan</i> | 53 |
| <i>Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia</i> | 56 |
| <i>Kendala yang Dihadapi oleh Petani industri Garam lokal di Indonesia</i> | 57 |
| <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia dalam Industri Garam Lokal</i> | 57 |
| <i>Kesimpulan</i> | 66 |
| BAB 7 BIDANG PERTAMBANGAN LEPAS PANTAI | 67 |
| <i>Pendahuluan</i> | 67 |
| <i>Tantangan Utama dalam Pengembangan SDM Bidang Maritim di Industri Pertambangan Lepas Pantai Indonesia</i> | 69 |
| <i>Perubahan Teknologi dan Kebutuhan Keterampilan yang Berubah</i> | 70 |
| <i>Regulasi dan Kebijakan yang Kompleks</i> | 73 |
| <i>Implementasi Strategi Inovatif dalam Perencanaan dan Pengembangan SDM Bidang Maritim</i> | 74 |
| <i>Program Pelatihan Berbasis Keterampilan</i> | 76 |
| <i>Strategi Pengembangan Karir yang Inovatif</i> | 78 |
| <i>Dampak Penerapan Strategi Inovatif terhadap Efisiensi Operasional dan Keberlanjutan Industri Pertambangan Lepas Pantai</i> | 80 |
| <i>Kesimpulan</i> | 81 |
| BAB 8 BIDANG KEPELABUHAN | 83 |
| <i>Pendahuluan</i> | 83 |
| <i>Pembahasan temuan</i> | 84 |
| <i>Kesimpulan</i> | 90 |
| BAB 9 BIDANG PENDIDIKAN LATIHAN DAN PENELITIAN | 93 |
| <i>Pendahuluan</i> | 93 |
| <i>Definisi Sumber Daya Manusia Bidang Maritim</i> | 94 |
| <i>Perencanaan Sumber Daya Manusia Bidang Maritim</i> | 96 |
| <i>Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Maritim Melalui Kegiatan Diklat</i> | 98 |

| | |
|---|------------|
| <i>Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Maritim Melalui Kegiatan Penelitian.....</i> | <i>100</i> |
| <i>Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bidang Maritim di Indonesia.....</i> | <i>102</i> |
| <i>Kesimpulan.....</i> | <i>105</i> |
| BAB 10 BIDANG PERTAHANAN DAN KEAMANAN | 107 |
| <i>Pendahuluan</i> | <i>107</i> |
| <i>Permasalahan Yang Ditemui.....</i> | <i>110</i> |
| <i>Pemecahan masalah.....</i> | <i>112</i> |
| <i>Kesimpulan.....</i> | <i>116</i> |
| BAB 11 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN.. | 119 |
| <i>Tantangan Utama dalam Upaya Meningkatkan Kualitas dan Jumlah SDM Bidang Maritim di Indonesia</i> | <i>120</i> |
| <i>Peran Pemerintah, Sektor Swasta, dan Lembaga Pendidikan dalam Mendukung Pengembangan SDM Bidang Maritim.....</i> | <i>121</i> |
| <i>Dampak Perubahan Iklim dan Persaingan Global terhadap Pengembangan SDM Bidang Maritim di Indonesia.....</i> | <i>123</i> |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 125 |
| BIOGRAFI PENULIS..... | 133 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|-----|
| Gambar 1. Jumlah Produksi Perikanan Indonesia Dalam Satu Dekade Terakhir... 8 | 8 |
| Gambar 2. Jalur Strategis Tol Laut pada Pelabuhan Nasional..... 17 | 17 |
| Gambar 3. Langkah Umum Cara Kerja Jalur Tol Laut..... 18 | 18 |
| Gambar 4. Manajemen Sumber Daya Manusia 19 | 19 |
| Gambar 5. Produksi Garam PT. Sumatraco 53 | 53 |
| Gambar 6. Peta Sentra Garam Rakyat 54 | 54 |
| Gambar 7. Peta Cadangan Minyak Bumi..... 71 | 71 |
| Gambar 8. Potensi Besar Laut Indonesia..... 108 | 108 |



SINOPSIS

Buku "**Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan di Indonesia**" ini menghadirkan wawasan mendalam mengenai pentingnya pengembangan sumber daya manusia di berbagai sektor kelautan di Indonesia. Sebagai negara kepulauan terbesar dengan garis pantai terpanjang kedua di dunia, Indonesia memiliki potensi kelautan yang sangat besar. Namun, untuk memaksimalkan potensi ini, dibutuhkan sumber daya manusia yang kompeten, inovatif, dan memiliki pemahaman mendalam tentang ekosistem laut serta dinamika industri terkait.

Buku ini mengulas berbagai sektor utama dalam bidang kelautan.

Buku ini tidak hanya menawarkan analisis dan wawasan yang komprehensif mengenai kondisi terkini sumber daya manusia di sektor kelautan Indonesia, tetapi juga menyajikan berbagai strategi dan rekomendasi untuk pengembangannya di masa depan. Dengan menyoroti berbagai tantangan dan peluang yang ada, buku ini menjadi panduan penting bagi para pembuat kebijakan, akademisi, praktisi, dan siapa saja yang berkomitmen untuk memajukan sektor kelautan Indonesia.

Dengan pembahasan yang mendalam dan data terkini, buku ini diharapkan dapat menjadi sumber inspirasi dan referensi utama dalam upaya membangun masa depan kelautan Indonesia yang lebih berkelanjutan dan berdaya saing tinggi.

ISBN 978-602-5595-57-8



Penerbit:
HANG TUAH UNIVERSITY PRESS
E-mail: uht.press@hangtuah.ac.id
Anggota IKAPI

